

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

Cette formation permet aux participants :

- De bien cerner la notion de restructuration, de maîtriser le rôle des représentants du personnel face à une restructuration et d'anticiper l'impact d'une restructuration sur le statut individuel et le statut collectif des salariés

## PROGRAMME :

- Définition de la restructuration
- Rôle des instances représentatives du personnel dans les restructurations
- Impact de la restructuration sur le contrat de travail et le statut individuel
- Impact de la restructuration sur les accords collectifs et les usages
- Négociation d'un accord de substitution
- Sort des instances représentatives du personnel

## PUBLICS CONCERNÉS ET PRÉ-REQUIS :

- Membres du CSE et responsables syndicaux
- Maximum 12 personnes
- Aucun niveau de connaissance préalable n'est requis.

## DURÉE :

- 1 jour (7 h par jour)

## FORMATEUR :

- Juriste et formateur spécialisé en droit social, relations sociales et droit de la sécurité sociale disposant d'une expérience de plus de 15 ans auprès des représentants du personnel et des organisations syndicales. Pragmatique, ayant travaillé dans plusieurs cabinets d'avocats et d'experts-comptables.

